

0101-003 D Politikk

Versjon: 9.3.7 / Revidert: 12.10.2026

Hovden Hytteservice AS skal levere tjenester innenfor våre kjerneområder til riktig pris, riktig kvalitet og til riktig tid i nært samarbeid med kundens krav. Vårt omdømme skal være basert på gjennomføringsevne og gode løsninger, samt ferdigstillelse til avtalt tid.

Vi skal samarbeide godt med byggherrene og finne gode løsninger sammen. Løsningene skal være gode med tanke på miljø, bærekraft og fremtidig påvirkning på miljøet. Ivaretagelse av biologisk mangfold og tilrettelegging for at økosystemet i prosjektene opprettholdes eller forbedres. God økonomi i prosjektene er grunnleggende for langsiktig drift og trygge arbeidsplasser for oss alle i Hovden Hytteservice AS.

Vi ivaretar krav og forventninger ved at alle våre ansatte er kjent med og etterlever våre systemer og rutiner. Gjennom kontinuerlig forbedring skal vi sikre at vi blir litt bedre i morgen.

Vi skal overholde våre samsvarsforpliktelser og ikke bryte lover og regler. Vi skal alltid tilstrebe å følge lover og regler.

Kvalitetspolitikk

Vi skal alltid levere godt utført arbeid slik at våre oppdragsgivere er fornøyd med jobben vi har utført, resultatet av jobben vi har gjort og prisen. Gjennom dette skal vi bygge et godt omdømme og bli en foretrukken entreprenør.

Dette oppnår vi gjennom

- god planlegging
- dokumentere utført arbeid
- å gjøre jobben riktig første gang
- å ha motiverte og dyktige medarbeidere
- ta samfunnsansvar der vi jobber og hensynta 3. part og naboer

HMS-politikk

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs og vi skal legge til rette for at alle kommer hjem hele og friske etter endt arbeidsdag. Sikkerhet har første prioritet.

Dette oppnår vi gjennom:

- Risikobasert tenking - å være i forkant ved å identifisere og vurdere både mulige farer og muligheter, slik at man kan sette inn de riktige tiltakene der det trengs mest.

- å bry oss om og hjelpe hverandre og oppnå god trivsel blant de ansatte - være en stor familie.
- å ha et godt psykososialt arbeidsmiljø.
- å ha fokus på sikkerhetstilstand og ryddighet.
- å ha tilstrekkelig og hensiktsmessig verneutstyr tilgjengelig.
- godt vedlikeholdt utstyr og maskiner.
- ha gode lønns- og arbeidsvilkår
- velge seriøse underleverandører
- arbeide for et lavt sykefravær i organisasjonen
- unngå bytte av mannskap i arbeidsoperasjoner

Miljøpolitikk

Tenke bærekraft og gjenbruk. Vi skal ta hensyn til omgivelsene vi befinner oss i og gjøre minst mulig skade på naturen.

Dette oppnår vi gjennom:

- minimere ressursbruk
- å arbeide for å øke kompetansen i hele organisasjonen om vår påvirkning på miljøet og økosystemet
- være innovative ved å hele tiden se etter mer effektive og ressurs- og energibesparende løsninger
- kjøpe bærekraftige produkter som tilfredsstiller byggherrens krav til kvalitet
- minere arealbeslaget i våre prosjekter
- tilrettelegge for at biologisk mangfold opprettholdes eller forbedres
- gjenbruke masser fra prosjektene våre
- ha søkelys på gjenbruk av materialer i alle prosjekter
- kartlegge vår energibruk og ta grep for å redusere energiforbruket
- følge med og være oppdatert på ny teknologi for å redusere bruk av fossilt brennstoff
- installerer solcelle anlegg på våre faste lokasjoner
- drive et systematisk arbeid for å hindre forurensing og utslipp i naturen
- oppfylle krav i tillatelser
- alle ansatte skal kjøre elbil (Elbiler ikke godkjent som ADR-biler enda)
- elektrifisere maskinparken

- velge varer med kort transportveg til anleggsplass når disse oppfyller krav til kvalitet og pris
- vi skal ta hensyn til biologisk mangfold og etterstrebe å legge til rette for videreføring av biologisk mangfold ved avslutning av prosjekter
- minimere vår påvirkning på klima og økosystemets helse ved å arbeide mot redusert CO2-utslipp fra vår produksjon
- bruke livsløpsanalyser og EPD `er av produkter/produksjon aktivt slik at vi kan identifisere hvilke stadier i produktets livsløp som har størst miljøpåvirkning for å iverksette målrettede forbedringstiltak
- foretrekke UE, leverandører og samarbeidspartnere som er ISO14001 sertifiserte, har uttalte mål om å ta sosialt ansvar og har produkter som synliggjør sin klimapåvirkning gjennom EPD `er
- velge UE, leverandører og samarbeidspartnere basert på aktsomhetsvurderinger og kartlegginger basert på åpenhetsloven

Arbeidsmiljøpolitikk

Vi arbeider målrettet og kontinuerlig for å vedlikeholde og utvikle et sikkert og sunt arbeidsmiljø i henhold til arbeidsmiljøloven, for alle ansatte i bedriften og andre som jobber på vegne av oss.

Vårt fysiske arbeidsmiljø skal være forsvarlig. Vi skal unngå helseskadelig arbeid. Vi skal ha et godt psykisk arbeidsmiljø hvor de ansatte trives og har meningsfulle arbeidsoppgaver.

- Aktiv forebygging av skader og redusere helsepåvirkning ved systematisk HMS-arbeid.
- Kartlegge farer og risikoer
- Involvering og konferering med våre ansatte er aktive virkemidler som benyttes i utviklingen av vår bedrift
- Vi opprettholder vår praksis med en lav terskel for at ansatte kan kontakte tillitsvalgt om arbeidsmiljøspørsmål - vi skal ha et godt ytringsklima.
- Jobbe aktivt med å sikre ansvarlig drift i tråd med menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.
- Vi arbeider for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i leverandørkjedene og hos forretningspartnere, ved å velge seriøse og annerkjente leverandører og partnere.

Disse kartlegges gjennom aktsomhetsvurderinger/åpenhetsloven, leveranderevalueringer, inntakskontroll.

Vi skal kjennetegnes ved at:

**Vi leverer avtalt kvalitet til avtalt tid og til avtalt pris til våre oppdragsgivere.
Vi skal alltid søke etter å bli bedre innen: kvalitet, miljø, HMS og arbeidsmiljø.**